



# Communication sur le Progrès 2020

Blue Soft soutient le Pacte Mondial des Nations Unies



# Déclaration de soutien du dirigeant

Adhérent depuis 2018 au Global Compact de l'ONU, j'ai l'honneur de vous confirmer que Blue Soft soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et de les intégrer dans la stratégie de notre entreprise, sa culture commerciale, et ses process internes.

Les valeurs de Blue Soft s'accordent pleinement avec celles du Global Compact.

Travailler chez Blue Soft c'est promouvoir la solidarité, la tolérance, le respect mais aussi la recherche de l'amélioration permanente par le développement personnel.

C'est dans cet esprit que nous souhaitons améliorer d'année en année notre politique RSE et faire de Blue Soft, une entreprise engagée dans le respect de ces valeurs.

**Ludovic Hayat**  
**Président de Blue Soft**



# Les principes du Global Compact

## **Droit de l'Homme**

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

## **Normes internationales du travail**

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

## **Protection de l'environnement**

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

## **Lutte contre la corruption**

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.





# Sommaire de notre COP 2020

I.Principes relatifs aux droits de l'Homme

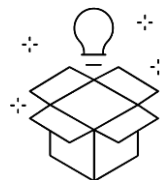
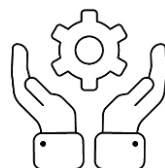
II.Principes relatifs aux normes internationales du travail

III.Principes relatifs à la protection de l'environnement

IV.Principes relatifs à la lutte contre la corruption

.

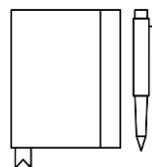
# I. Principes relatifs aux droits de l'Homme



Soutien à la déclaration  
universelle des droits de  
l'homme

Mise en place  
d'une boîte à  
idée

Analyse des réponses et  
mesures correctives en  
réunion mensuelle



Inscription dans le livret  
d'accueil et engagement de  
la direction et des  
collaborateurs

# I. Principes relatifs aux droits de l'Homme

## Quelques principes chez Blue Soft

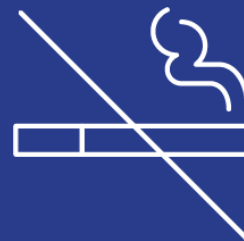
Le respect de l'Humain avant tout



Nos clients ne sont pas des entreprises fabricant des armes



Nos clients ne sont pas des entreprises produisant du tabac



Promotion de la diversité



## II. Principes relatifs aux normes internationales du travail

**Nos objectifs :** promouvoir le bien être au travail, promouvoir la diversité, veiller à l'égalité des chances, respect des normes françaises et européennes de droit du travail, développer les compétences du plus grand nombre

### Quelques réalisations

21 nationalités



97 % de CDI



Moyenne d'âge de 40,21 ans



4570 heures de formation dispensées depuis 2019



2 jours de télétravail par semaine



Achat de meubles ergonomiques



Sécurité informatique et protection des données

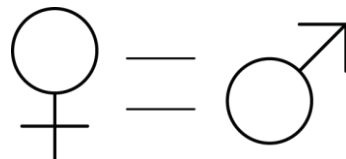


Mise en place d'un intéressement indexé sur les bénéfices de l'entreprise

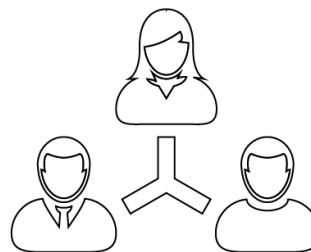


## II. Principes relatifs aux normes internationales du travail (2)

Le secteur du service informatique est essentiellement masculin



Promouvoir la parité homme / femme

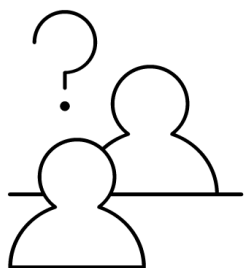


25% de femmes au sein du CODIR

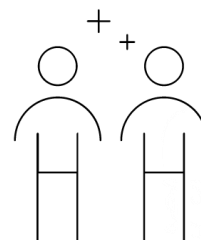


20% de Femmes chez Daylight Group

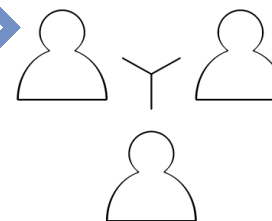
Les salariés peuvent remonter les problèmes via leurs managers



47% des salariés déclarent ne pas connaître assez leurs collègues



Nous souhaitons améliorer la cohésion des équipes



Mise en place prochaine d'un réseau social interne, de team building, d'événements sportifs au choix des collaborateurs et d'un séminaire annuel



# III. Principes relatifs à la protection de l'environnement

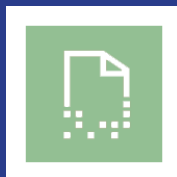
Blue Soft poursuit son engagement dans la protection de l'environnement par des actions concrètes

## Quelques actions

Politique décourageant  
l'utilisation des  
véhicules personnels



Virtualisation et  
dématérialisation de nos  
serveurs et documents



Politique de compensation  
Carbonne des déplacements et  
de la consommation électrique



Charte des Achats  
Responsables



Recyclage de nos déchets  
et don de nos DEEE aux  
publics défavorisés



# IV. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Une base: Le respect de la Loi Sapin 2 sur la corruption

## Résultats et projets

Objectif 0 corruption  
chez Blue Soft



Aucun cas de corruption



Projet de mise en place d'une  
charte anti-corruption en 2020

